

## **ОП „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014 – 2020 г.**

### **Процедура BG05M9OP001-1.096 „Детски кътове“**

*Предвиждана дата за обявяване на процедурата: октомври 2020 г.*

**Основната цел на процедурата** е предоставяне на възможности за по-доброто съвместяване на професионалния с личния живот на работниците и служителите, осигурявайки кътове за деца на работното място

**Бюджет по процедурата:** 15 000 000 лева

#### **Бенефициенти:**

- ⇒ Микро, малки, средни и големи предприятия, регистрирани по реда на Търговския закон.
- ⇒ Асоциирани партньори – физически и юридически лица и техните обединения, които са заинтересовани от реализирането на проекта и участват в изпълнението на дейностите по него, но **не разходват средства от безвъзмездната финансова помощ по проекта.**
- ⇒ Кандидати, които разполагат с финансов капацитет – трябва да предоставят Счетоводен баланс за последната приключила финансова година – 2019 г. ако е новорегистрирана – Счетоводен баланс за периода от регистрацията на кандидата до последната дата на месеца, предхождащ месеца на кандидатстване

#### **Размер на безвъзмездната финансова помощ\*:**

- ⇒ Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 50 000 лева
- ⇒ Максимален размер на безвъзмездната финансова: 150 000 лева
- ⇒ Максимален интензитет на помощта:
  - големи предприятия - 70%
  - средни предприятия - 80%
  - микро и малки предприятия - 90%

#### **Допустими за финансиране дейности:**

**1. Осигуряване на социални придобивки в предприятията (кът за деца), посредством адаптиране и оборудване на подходящо помещение за полагане на почасови грижи за деца.**

- *Всяко проектно предложение трябва да предоставя почасови грижи за минимум 15 деца на възраст до 12 г.!*
- *При подготовката на проектното си предложение всеки кандидат следва подробно да опише помещението, което ще бъде адаптирано и оборудвано за почасови грижи за деца.*

- Не е допустимо проектното предложение да включва ремонт/оборудване на площадка/място за игра на открито.

**Помещенията, които ще бъдат адаптирани за почасови грижи за деца, трябва да отговарят на следните минимални изисквания:**

- размерът на помещението следва да е съобразен с броя на децата, които ще го посещават, като за всяко дете се осигурява площ от 2,5 кв. м., но не по-малко от 30 кв.м. общо за един детски кът;
- да има естествена светлина и естествена вентилация, осигурени посредством достатъчни на брой и по размер прозорци, които имат отваряемо крило и са подходящо обезопасени;
- подовите настилки в помещението следва да бъдат ударопоглещащи, с нехлъзгава повърхност, устойчиви на дезинфекционни разтвори и удобни за лесно почистване така, че да не се създават условия за развитие на организми, паразити и насекоми;
- инсталациите в помещението (осветителна, отоплителна и др.) следва да бъдат разположени недостъпно за децата или подходящо обезопасени;
- в случай че към помещението има тераса/и, парапетите следва да бъдат с височина не по-малка от 1,40 м.;
- препоръчително е да се обособи самостоятелен санитарен възел към помещението, включващ преддверие с мивка/и с течаща топла и студена вода и минимум 1 бр. WC клетка, като размерът на санитарния възел и броя на WC клетките следва да бъде съобразен с капацитета на помещението, броя и възрастта на децата, които ще получават почасови грижи;
- в помещенията, предназначени за няколко възрастови групи (до 3 г. и от 3 до 12 г.), се обособяват отделни зони за всяка възрастова група със съответните за нея занимания и/или пособия за игра;
- обзавеждането и оборудването на помещението следва да е съобразено с броя и възрастта на децата, като не е допустимо елементите на обзавеждането да са с остри ръбове и стърчащи части.

**2. Подбор на безработни лица, регистрирани в ДБТ, за определяне на възможностите им за включване в заетост и/или в обучение при необходимост, свързано с полагане на грижи за деца.**

**3. Предоставяне на обучение на безработни лица за придобиване на умения за полагане на грижи за деца.**

В рамките на тази дейност кандидатът следва да извърши обучение на лицата за придобиване на умения за полагане на грижи за деца. Обучението следва да обхваща минимум следните теми:

- придобиване на познания за развитието на детето (деца със специални нужди);
- дневен режим на детето и ролята на игрите в различна възраст;
- безопасност на детето и възможности за предотвратяване на критични и опасни за здравето и живота му ситуации;
- придобиване на познания за реакция в случай на инцидент, остро заболяване и/или насилие;
- дисциплината като средство за защита и възпитание на детето;
- придобиване на познания за стандартите за етично поведение на работещите с деца в сферите на образованието, здравеопазването, социалните грижи, правосъдието, вътрешните работи и др., посочени в Етичния кодекс на работещите с деца;
- придобиване на познания относно разработени процедури за достъп на външни лица в кътовете и такива за приемане и предаване на децата от и на техните родители.

*Предоставянето на обучение за полагане на грижи за деца не е задължително, само в случай че наетото лице притежава образователна степен или професионална квалификация в сферата на образованието, социалните услуги за деца, здравеопазване или е преминало обучение за полагане грижи за деца.*

*Лицата, които не притежават подходяща квалификация следва задължително да бъдат включени в обучение за полагане на грижи за деца.*

#### **4. Включване на безработни лица в субсидирана заетост при работодател за почасово или целодневно полагане на грижи за деца за период до 12 месеца.**

Трудовите и осигурителните отношения на наетите в рамките на проекта лица от работодателя, се уреждат при условията на българското трудово и осигурително законодателство. Лицата могат да бъдат наети на пълен или непълен работен ден, в съответствие с нуждите на работниците/служителите на кандидата/асоциирания партньор. *Едно безработно лице следва да полага грижи за минимум 5 деца!*

#### **Допустими разходи за финансиране:**

**1. Разходи за възнаграждения.** Допустими са разходи за възнаграждения за всяко лице, включено в заетост при работодател за почасово или целодневно полагане на грижи за деца за период до 12 месеца - при покриване на средна брутна месечна заплата на наетите лица за икономическа дейност "Хуманно здравеопазване и социална работа" за последната година /по данни на НСИ/ и всички дължими вноски за сметка на работодателите, съгл. изискванията на КТ и КСО.

**2. Разходи за единна ставка** - включват се всички присъщи разходи, свързани с изпълнение на проектните дейности, които са в размер на точно 40 % от допустимите преки разходи за персонал. Те включват:

- разходи за материали, оборудване, обзавеждане и текущ/основен ремонт на помещенията - до 20 % от общите допустими разходи на проекта;
- режимни разходи за помещението;
- разходи за обучение на лица, които не притежават подходяща квалификация за полагане на грижи за деца;
- разходи за информация и комуникация;
- разходи за организация и управление.

**Предназначението на инвестицията (адаптираните и обзаведени помещения за детски кътове) следва да се запази от кандидата/асоциирания партньор за срок не по-кратък от 5 години от крайното плащане към бенефициента без прекъсване, с изключение на непредвидени обстоятелства.**