

## **ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 г.**

### **Процедура „Добри и безопасни условия на труд“**

*Краен срок за подаване на проектните предложения: 14 Юни 2016 г.*

**Основната цел на процедурата** е да подобри работната среда в предприятията, чрез осигуряването на добри и безопасни условия на труд, както и, ефективни и гъвкави форми на организация на труда и управлението на човешките ресурси, което от своя страна се очаква да подобри качеството на работните места и да рефлектира положително върху производителността на труда в предприятията.

**Бюджет по процедурата:** 80 000 000 лева

**Минимален размер на помощта за отделен проект:** 50 000 лева

**Максимален размер на помощта за отделен проект:** 391 166 лева

⇒ За микро, малки и средни предприятия – 100%

⇒ За големи предприятия – 80%

По настоящата процедура ще се прилага **правилото за минимална помощ (de minimis)**, съобразно, което общият размер на средствата от безвъзмездна финансова помощ, за едно и също предприятие за период от 3 бюджетни години не може да надхвърля 200 000 евро (391 166 лева).

#### **Бенефициенти:**

- ⇒ Микро, малки, средни и големи предприятия, в качеството им на работодатели, със самостоятелна правосубектност.
- ⇒ Разполагащи с финансов капацитет, доказан чрез ОПР и счетоводен баланс за последната и текущата финансова година.

#### **Допустими за финансиране дейности:**

- 1) Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в предприятията, вкл. възможности за гъвкави форми на заетост с цел оптимизация на работните процеси, с акцент върху практиките за по-лесното съвместяване на професионалния, семейния и личния живот, както и удължаване трудовия живот на по-възрастните работници и служители. Въвеждане на иновативни модели за организация на труда в предприятията, насочени към повишаване на производителността и опазване на околната среда.
- 2) Осигуряване на организиран транспорт от работодателя до и от работното място за заетите в съответното предприятие лица, за период до 12 месеца. Местонахождението на работното място да е извън населеното място, където лицето е регистрирано по настоящ адрес, но на не повече от 100 км. в едната посока.

- 3) Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите.

*Допустими са разходи за СМР, закупуване на оборудване и обзавеждане, ДНА и стопански инвентар и други, пряко свързани с осъществяването на Дейност 3 и необходими за постигане на поставените цели.*

3.1. Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд. *Примери: вентилация, климатизация, смяна на дограма, защитни прегради, козирки, навеси, прегради, изолиращи стълби, диелектрични килимчета, др. Дейността позволява извършването на текущ и основен ремонт, като основния ремонт е допустим единствено за извършване на дейности по осигуряване на достъп за хора с увреждания.*

3.2. Закупуване на ЛПС и специално работно облекло.

3.3. Придобиване на стандарти за безопасни условия на труд – система за управление на здравето и безопасността при работа BS OHSAS 18001:2007. Допустимите разходи по тази дейност могат да бъдат до 10% от общата стойност на проекта.

3.4. Обучение на работниците и служители относно специфичните рискове за здравето, свързани с индивидуалното работно място и методите и средствата за тяхното ограничаване и предотвратяване.

3.5. Обучение на служители и работници за безопасна работа с нововъведеното по проекта ново оборудване и технологии, в случай че не е осигурено такова от доставчика.

- 4) Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително ремонт и оборудване на места за отдих, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др. Допустими са разходи за текущ и основен ремонт (СМР) и закупуване на оборудване и обзавеждане. Основният ремонт е допустим единствено за извършване на дейности по осигуряване на достъп за хора с увреждания.

***Разходите за СМР, свързани с изпълнението на дейност 3 и 4, могат да бъдат до 20% от общите допустими разходи по проекта.***

- 5) Дейности за организация и управление на проекта – до 10% от общите допустими разходи по проекта.

- 6) Дейности по информиране и публичност – до 2% от общите допустими разходи по проекта.

**ВАЖНО!**

Кандидатът се задължава да запази заетостта на поне 50% от служителите за период от 6 месеца след приключване на дейностите по проекта. След приключване на проекта бенефициентът е длъжен да запази предназначението на ремонтираните помещения за срок не по-кратък от 5 години за големи предприятия и от 3 години за микро, малки и средни предприятия.

**Начин на плащане на субсидията:**

- ⇒ **Авансово плащане** в размер до 20% от общия размер на безвъзмездната финансова помощ срещу искане по образец;
- ⇒ **Междинно плащане**  
Общият размер на авансовото и междинните плащания не може да надхвърля 80% от стойността на безвъзмездната финансова помощ.
- ⇒ **Окончателно плащане** – размерът на което се изчислява след приключване на проекта, одобряване на финалния технически и финансов отчет, като се приспадат сумите по отпуснатите авансови и междинни плащания.