

## **ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 г.**

### **Процедура „Добри и безопасни условия на труд“**

*Индикативна дата за обявяване: Декември 2015 г. – Януари 2016 г.*

**Основната цел на процедурата** е да подобри работната среда в предприятията, чрез осигуряването на добри и безопасни условия на труд, както и, ефективни и гъвкави форми на организация на труда и управлението на човешките ресурси, което от своя страна се очаква да подобри качеството на работните места и да рефлектира положително върху производителността на труда в предприятията.

**Бюджет по процедурата:** 80 000 000 лева

**Минимален размер на помощта за отделен проект:** 50 000 лева

**Максимален размер на помощта за отделен проект:** 391 166 лева

⇒ За микро, малки и средни предприятия – 100%

⇒ За големи предприятия – 80%

По настоящата процедура ще се прилага **правилото за минимална помощ (de minimis)**, съобразно, което общият размер на средствата от безвъзмездна финансова помощ, за едно и също предприятие за период от 3 бюджетни години не може да надхвърля 200 000 евро (391 166 лева).

#### **Бенефициенти:**

- ⇒ Микро, малки, средни и големи предприятия, в качеството им на работодатели, със самостоятелна правосубектност.
- ⇒ Които за 2014 и 2015г. разполагат с оборот равен или по-голям от максимално допустимия размер на авансово плащане (20% от стойността на безвъзмездната финансова помощ).

#### **Допустими за финансиране дейности:**

- 1) Разработване, адаптиране и въвеждане на системи за развитие на човешките ресурси в предприятията, вкл. възможности за гъвкави форми на заетост с цел оптимизация на работните процеси, с акцент върху практиките за по-лесното съвместяване на професионалния, семейния и личния живот, както и удължаване трудовия живот на по-възрастните работници и служители. Въвеждане на иновативни модели за организация на труда в предприятията, насочени към повишаване на производителността и опазване на околната среда.
- 2) Осигуряване на организиран транспорт от работодателя до и от работното място за заетите в съответното предприятие лица, за период до 12 месеца.

- 3) Осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите.
- 3.1. Осигуряване на средства за колективна защита, включително модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд.
- 3.2. Закупуване на ЛПС и специално работно облекло.
- 3.3. Придобиване на стандарти за безопасни условия на труд – система за управление на здравето и безопасността при работа BS OHSAS 18001:2007 (Occupational Health and Safety System).
- 3.4. Обучение на работниците и служителите относно специфичните рискове за здравето, свързани с индивидуалното работно място и методите и средствата за тяхното ограничаване и предотвратяване.
- 3.5. Обучение на служители и работници за безопасна работа с нововъведеното по проекта ново оборудване и технологии, в случай че не е осигурено такова от доставчика.
- 4) Осигуряване на социални придобивки за работещите, включително ремонт и оборудване на места за отдих, хранене и почивка в предприятията, спортни съоръжения и др.

**Начин на плащане на субсидията:**

- ⇒ **Авансово плащане** в размер до 20% от общия размер на безвъзмездната финансова помощ срещу искане по образец;
- ⇒ **Междинно плащане**  
Общият размер на авансовото и междинните плащания не може да надхвърля 80% от стойността на безвъзмездната финансова помощ.
- ⇒ **Окончателно плащане** – размерът на което се изчислява след приключване на проекта, одобряване на финалния технически и финансов отчет, като се приспадат сумите по отпуснатите авансови и междинни плащания.