



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ТРЕТО ИЗМЕНЕНИЕ НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА ЗА 2016 Г. ПО ПРЕДСТОЯЩИ ПРОЦЕДУРИ ЗА БЕЗВЪЗМЕЗДНА ФИНАНСОВА ПОМОЩ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014-2020 Г.

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТНА ОС № 1 „ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ЗАЕТОСТ И КАЧЕСТВОТО НА РАБОТНИТЕ МЕСТА”															
1.	НАСЪРЧАВАНЕ НА БИЛНОСТТА НА РАБОТНАТА СИЛА <i>/КОНЦЕПЦИЯ/</i>	Операцията има за цел насърчаване на географската мобилност на работната сила между различните региони на страната /предимно извън столицата/ в зависимост от потребностите и от търсенето на работна ръка. Схемата е насочена към идентифициране и преодоляване на пречките и проблемните области пред мобил-	Директно предоставяне	НП	1 400 500 лв.	НП	Създаване на методическа база и механизъм за стимулиране на мобилността на работната сила и гъвкавостта на пазара на труда. Разработване на инструментариум за насърчаване на мобилността на работната сила и гъвкавостта на пазара на труда.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г., Регламент (ЕС) № 1304/2013 г. и Регламент 966/2012	100%	НП	НП	НП	НП	НП	НП

¹ Безвъзмездна финансова помощ.

² Отбелязва се „да“ или „не“.

³ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁵ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁶ Ако е приложимо.

⁷ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁸ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		ността и разработването на мерки за насърчване на мобилността на заетите, безработните и неактивните лица, обхващащи различните аспекти на този процес.						г., ЗУ-СЕСИФ, както и приложимата национална уредба								
2.	СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ В ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО	Основната цел на операцията е да се подпомогне повишаването на професионалния капацитет на обучаващите се лекари-специалисти и осигуряването на по-качествени здравни услуги.	Процедура на директно предоставяне	НП	5,5 млн. лв.	Министерство на здравеопазването	1. Популяризиране на възможностите за участие в операцията сред специалистите от целевата група, набиране на заявления и утвърждаване на специалистите от целевата група. 2. Предоставяне на стипендии и изплащане на такси за теоретично и практическо обучение за оставащото време на обучението според индивидуалния договор на специалиста. 3. Набиране и анализ на информация за постигнатите резултати от специалистите по време на обучението.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Юни/юли 2016 г.	Юли/август 2016 г.	НП	НП	НП	НП	
3	ОБУЧЕНИЕ НА ВЪЗРАСТНИ, ПРЕМИНАЛИ КУРСОВЕ ЗА ОГРОМОТЯВАНЕ	Операцията ще постави акцент върху интеграцията на едни от най-уязвимите групи на пазара на труда, а именно лицата в трудоспособна възраст, които са с основно и по-ниско образование (под ISCED 3) или са без образование. Из-	Процедура на директно предоставяне по чл.	НП	10 млн.	Кандидат: Агенция по заетостта Асоцииран партньор: Министерство на образованието и науката	1. Изработване на индивидуален план и профил на безработните лица и насочване към курсове по ограмотяване или курсове за усвояване на учебно съдържание, предвидено за изучаване в класове от прогимназиалния етап на основното образование по операция „Ограмотяване на възрастни – фаза 1“, ОП НОИР. 2. Актуализиране на индивидуалния профил на лицата, успешно завършили курсове по ограмотяване или курсове за усвояване на	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/201	100 %	Август/септември 2016 г.	Септември/октомври 2016 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		пълнението на дейностите по нея ще допринесат за подобряване на шансовете за активно поведение на пазара на труда на безработни лица с ниска степен или без степен на образование чрез мотивация за полагане на усилия за повишаване на знанията и уменията и предоставяне на условия придобиване на професионална квалификация.	28а от ПМС №107				учебно съдържание, предвидено за изучаване в класове от прогимназиалния етап на основното образование, с цел подпомагане започването на работа и/или включване в обучение за професионална квалификация. 3. Професионално информиране и консултиране и психологическо подпомагане; 4. Изработване и отпечатване на ваучери. 5. Предоставяне на поименни ваучери за включване в обучение за придобиване на степен от професионална квалификация или за част от професия. 6. Включване в трудови борси и други дейности съгласно индивидуалните нужди. 7. Насочване и подпомагане за започване на работа.	3 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба								
4	ПРЕДОСТАВЯНЕ НА УСЛУГИ В ДОМА ЧРЕЗ ВАУЧЕРИ	Улесняване на достъпа до заетост на безработни лица чрез предоставяне на услуги в дома на потребителя, както и предоставяне на възможности за добро съвместяване на професионалния и личния живот на лицата, използвали услуги в дома си чрез ваучери.	Процедура на директно предоставяне	НП	5 млн.	Кандидат: Агенция по заетостта Партньор: МТСП	1. Подготвителни дейности, свързани с разработване на нормативна уредба, регламентираща предоставянето на ваучери за предоставяне на услуги. 2. Пазарно проучване за целите на ценообразуване на ваучерите за предоставяне на услуги; 3. Избор на издател на ваучерите за услуги, съгласно ЗОП, който ще организира процеса по отпечатване, закупуване и предоставяне на ваучерите на ползвателите срещу заплащане, вкл. по електронен път, ще осъществява дължимите плащания към работодателите-доставчици на услуги, ще създаде и ще поддържа интернет сайт за закупуване на ваучери по електронен път; 4. Изработване и отпечатване на ваучери за предоставяне на услуги и издаване на електронни ваучери; 5. Разработване на регистър на доставчиците на услуги чрез ваучери за услуги; 6. Разработване на електронна система за предоставяне на ваучери към кандидат-	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Август/септември 2016 г.	Септември/октомври 2016 г.	НП	За доставчиците на услуги, субсидията в размер на всички дължими вноски за сметка на работодателите, съгласно изискванията на КТ и КСО и разходите за	НП	В случаите на приложимост на Регламент 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 166 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
							потребителите; 7. Информирание и консултиране на кандидат-потребители; 8. Подбор за наемане на безработни лица в предприятия-доставчици на услуги 9. Краткосрочно обучение на лицата, които ще предоставят услуги чрез ваучери; 10. Осигуряване на заетост след предоставяне на обучение; 11. Предоставяне на почасови услуги в дома, вкл. почасово полагане на грижи за деца от 1 до 5 г.						организация на услугата се считат за минимална помощ съгласно Регламент (ЕО) № 1407/2013 г.		
5	СПЕЦИФИЧНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА	Целта на операцията е повишаване производителността на труда и адаптивността на наемания персонал и създаване на условия за устойчива заетост чрез предоставяне на възможност за специфични за предприятията и работните места обучения извън публичния сектор.	Процедура за подбор	НП	10 млн.	Работодатели	1. Обучение за придобиване на професионална квалификация; 2. Обучение за придобиване на ключови компетенции; 3. Осигуряване на достъп до продължаващо обучение; 4. Осигуряване на достъп до иновативни форми за учене през целия живот.	Съгласно чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г. и ЗУ-СЕСИФ, както и приложимата национална уредба	Съгл. чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г.	Септември 2016 г.	Ноември 2016 г.	Съгласно Регламент (ЕС) № 651/2014 – до 3 911 660 лева.	НП	НП	До 3 911 660 лева
6	СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ МТСП⁹	Подкрепа за повишаване на квалификацията на служителите от МТСП, ангажирани в специализираните сфери на компетентност на МТСП - пазара на труда, социалното	Процедура на директно предложение	НП	2 млн.	Кандидат МТСП Партньор ЦРЧРРИ	1. Проучване и анализ на потребностите от обучения на служителите в МТСП; 2. Осигуряване на достъп до специализирани обучения, пряко свързани с дейността на служителите в МТСП; 3. Достъп и участия в събития (конференции, кръгли маси, семинари, работни срещи, дискусии и др.), свързани с обмен и разп-	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регла-	НП	Юни/юли 2016 г.	Юли/август 2016 г.	НП	По отношение на партньора ЦРЧРРИ, изискванията	НП	НП

⁹ Операцията ще се реализира по приоритетна ос 1 и приоритетна ос 3



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		включване, равните възможности, недискриминацията, условията на труд	тавяне				ространение на опит, в рамките на компетенциите на служителите и в контекста на усъвършенстване и надграждане на политики; <i>Всички специализирани обучения следва да са свързани пряко с изпълняваните и провежданите политики на МТСП</i>	мент (ЕС) № 1304/2013 г. ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба					на Регламент (ЕО) № 1407/2013 са приложими само по отношение на икономическата му дейност.		
7	ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА	Целта на операцията е да повиши способността на заетите лица да посрещнат настъпващите бързи промени на пазара на труда в резултат на структурни фактори като глобализацията, технологичните промени, застаряването на населението. В отговор на тези съвременни предизвикателства в рамките на операцията ще се предоставят обучения за заетите лица, работещи в микро, малки, средни и големи предприятия. В резултат ще се повиши адекватността на уменията им съобразено с актуалните нужди на бизнеса, ще се повиши производителността на	Процедура за подбор	НП	50 млн. Компонент 1 – 10 000 000 лв. Компонент 2 – 40 000 000 лв.	Работодатели, социални партньори.	1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация на заети лица. 2. Обучение за придобиване на ключови компетентности на заети лица, съгласно Европейската квалификационна рамка по: Ключова компетентност 2, „Общуване на чужди езици”, Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност”.	Съгл. Регламенти 1303/2013 и 1304/2013, ЗУСЕ СИФ, както и приложимата национална уредба Разходите следва да са съгл. чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г.	Съгл. чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014 г.	Юни/юли 2016 г.	Юли/август 2016 г.	Компонент 1: Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166 лв. Компонент (ЕС) № 651/2014 – до 3 911 660 лева.	Компонент 2: Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166 лв.	За Компонент 1 – 15 000 лв. За Компонент 2 – 15 000 лв.	За Компонент 1 - до 3 911 660 лева. За Компонент 2 – до 391 166 лева.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		труда им и ще се създадат условия за устойчива им заетост и съответно заемане на по-качествени работни места.														
8	АКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ	Разширяване на възможностите за подобряване качеството на живот на хората с увреждания и техните семейства и повишаване на мотивацията им за независим и самостоятелен начин на живот чрез насърчаване на равните възможности на тези лица за заетост и интеграция на пазара на труда; Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие и насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на семейства с деца /включително с увреждания/; • Реализация на комплексни действия в посока улесняване достъпа до заетост на уязвими групи, включително и чрез предос-	Процедура за подбор	НП	Общ бюджет: 20 млн. ¹⁰	Неправителствени организации; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; образователни и обучителни институции и организации; доставчици на социални услуги; работодатели; общини и райони на общини; центрове за информация и професионално ориентирание;	Компонент 1 (мерки, попадащи в обхвата на ПО1): • Предоставяне на посреднически услуги на пазара на труда и др. подкрепящи услуги за заетост; • Професионално информиране и консултиране, вкл. по въпроси относно упражняването на трудови и осигурителни права на лицата, полагащи грижи за зависими членове или на хората с увреждания; • Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие, насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на членовете на семейства с деца /включително с увреждания/; • Предоставяне на обучение за повишаване на професионалната квалификация или придобиване на нова; • Предоставяне на обучение за придобиване на ключови компетентности 2, 3 и 4 „Общуване на чужди езици“, „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите“ и „Дигитална компетентност“; • Осигуряване на заетост на лицата, полагащи грижи за зависими членове или на хората с	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г, Регламент 1304/2013 г, Регламент 966/2012 г. и приложимото национално законодателство	100 %	Юни/юли 2016 г.	Юли/август 2016 г.	НП	Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166 лв.	80 000	391 166	

¹⁰ Процедурата е програмирана по ос 1 и по ос 2 на ОП РЧР, посоченият бюджет е общ за двете оси.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		<p>тавяне на иновативни социални и здравни услуги;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Предоставяне на възможности за връщането на пазара на труда на лицата, които полагат грижи за близките си с увреждания. 					<p>увреждания след предоставяне на посреднически услуги и/или обучение за период до 6 месеца;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Адаптиране и оборудване на работно място за лицата с увреждания; • Работа с работодателите за преодоляване на дискриминационни нагласи при наемането на представители на уязвими групи на пазара на труда, заедно с предоставянето на посреднически услуги за работодателите. <p>Компонент 2 (мерки, попадащи в обхвата на ПО2):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Реализация на интегрирани подходи за мотивиране и насърчаване участието на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства /деца, вкл. и с увреждания, възрастни хора, зависими от грижи, пълнолетни лица с увреждания/; • Подкрепа за намиране на работа и подобряване достъпа до заетост на хората с увреждания, вкл. чрез интегрирани комплексни мерки и предоставяне на подкрепящи иновативни услуги в общността; • Подобряване достъпа до здравеопазване и промоция на здравето, вкл. чрез иновативни междусекторни услуги в общността и в домашна среда, според индивидуалните потребности на човека с увреждане и чрез информационно-образователни и здравно-консултативни услуги; • Обучения на уязвимите групи и на членовете на семейства, които се грижат за зависим член на семейството. • Мотивационна и/или психологическа или 								



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							<p>друг тип подкрепа за целевите групи, според тяхната индивидуална потребност;</p> <ul style="list-style-type: none"> Инициативи за информиране и представяне на възможностите на хората с увреждания позитивната им роля в обществото с цел разчупване на стереотипите и промяна на нагласата на обществото и работодателите спрямо тях чрез информирането им в достатъчна степен за възможностите на хората с увреждания. 									
9	РАЗВИТИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СИСТЕМА ЗА ОЦЕНКА НА КОМПЕТЕНЦИИТЕ - MYCOMPETENCE	Чрез разработването на професионални стандарти за компетентност в упражняването на конкретна професия и длъжност (компетентностни модели) на ниво предприятие се цели подобряване уменията на предприятията да дефинират необходимите компетенции за определени професии и по-адекватно определяне на нуждите от работна сила с определени умения, както и оценяването на възвръщаемостта (добавената стойност) от обучението на заетите. На ниво политики, операцията ще осигури предоставянето на актуални данни и анализи за нуждите от умения и компетентности и развитието на	Процедура на директно предоставяне	НП	2 524 000 лв.	МТСП	<p>Дейност 1: Разширяване капацитета и обхвата на Информационната система за оценка на компетенциите (MyCompetence) и прилежащата инфраструктура, чрез:</p> <p>1.1 Избор на нови пет сектора важни за развитието на българската икономика;</p> <p>1.2 Провеждане на проучване и идентифициране на ключови длъжности в избраните икономически сектора;</p> <p>1.3 Разработване на е-инструменти и среда за анализ и одит на длъжности и работни места като основа за разработване на новите пет компетентностни модели.</p> <p>1.4 Внедряване и апробиране на новите инструменти и среда за анализ и одит на длъжности и работни места във всички 25 сектора, включени в MyCompetence;</p> <p>1.5 Разработване на компетентностни модели на 20 ключови длъжности в избраните пет ключови пилотни сектора;</p> <p>1.6 Тестване и утвърждаване от секторните консултативни съвети на новите компетентностни модели, както и дигитална обработка на данните и качване в MyCompetence на</p>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Юни 2016 г.	Юли 2016 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		пазара на труда в това отношение и ще се използва за по-добро прогнозиране на необходимостта от компетенции в обхванатите сектори, както и формулиране на препоръки за мерки, насочени към тези потребности.					<p>готовите модели за публично ползване;</p> <p>1.7 Разработване на най-малко 5 инструмента (тестове) за оценка на компетенции в съответствие с утвърдените 25 секторни компетентностни модели.</p> <p>1.8 Тестване и валидиране на разработените 5 инструмента за оценка на компетенции в 25-те сектора, обхванати в MyCompetence.</p> <p>1.9 Разработване на най-малко 7 електронни обучения по преносими и специфични компетенции, включени в секторни компетентностни модели.</p> <p>1.10 Тестване и апробиране на разработените 7 електронни обучения в 25-те сектора, обхванати в MyCompetence.</p> <p>Дейност 2 Актуализиране на разработените и утвърдени в периода 2010-2014 компетентностни модели в първите 20 икономически сектора, обхванати от MyCompetence, в съответствие с динамиката в развитието на пазара на труда.</p> <p>Дейност 3 Създаване на електронен модул за анализ и оценка на потребностите и ефекта от обучение на работната сила в предприятията:</p> <p>3.1 Разработване на електронен модул за анализ и оценка на потребностите от обучение на работната сила в предприятията.</p> <p>3.2 Пилотно внедряване на електронния модул в по 10 предприятия от 5-те нови икономически сектора.</p> <p>3.3 Апробиране и валидиране на разработения електронен модул в първите 20 икономически сектора, обхванати от MyCompetence.</p>								



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
10	РАЗВИТИЕ НА ПОЛИТИКИ И ИНСТРУМЕНТИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯТА НА ТРУД В МАЛКИ И СРЕДНИ ПРЕДПРИЯТИЯ /МСП/ В ПРОИЗВОДСТВЕНАТА ВЕРИГА НА МНК	Целта на операцията е да се подобрят условията на труд и повиши качеството на работните места в предприятията, чрез усъвършенстване на системите и механизмите за подпомагане прилагането на трудови, осигурителни и екологични (с въздействие върху заетостта и условията на труд) стандарти в МСП, част от производствената верига на мултинационалните компании.	Процедура на директно предоставяне	НП	2 500 000 лв.	Кандидат: Конфедерация на независимите синдикати в България Партньори: КРИБ БСК-СББ	Компонент 1 1. Развитие на инструменти и политики за подобряване условията на труд и равно третиране на работници и служители, заети в малки и средни предприятия (МСП) - доставчици и подизпълнители на мултинационални компании в България и в техните филиали: 1.1. Анализ на организацията на трудовите процеси и на условията на труд в МСП, част от производствената верига на МНК и оценка на въздействието, съгласно приетото Решение N 549 на МС от 25.07.2014 г. 1.2. Изграждане на система за мониторинг (набор от показатели и индикатори) за прилагане на националните и международни стандарти и правни норми по цялата производствена верига, в минимум следните области: •електронно/електрическо оборудване, •телекомуникации, •комунални услуги. •фармацевтика, •изделия от метал и неметални изделия, •химически продукти, •търговия на едро и дребно, •храни и напитки, •строителство, •енергетика. (В посочените сектори, работят над 85 % от МНК, с поделения в България). Системата ще бъде изградена съвместно от КНСБ и КРИБ и БСК-СББ и включва разработката на образци, стандарти и индикатори, в минимум тематичните области: Икономически, социални и екологични въздействия съгласно Ръководството за оценка на въздействието, прието с Решение N 549 на МС.	Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., и ПМС 119/2014 г.	100 %	Май 2016 г.	Юни 2016 г.	НП	Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166 лв	НП	391 166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							<p>Разработените тематични пакети, ще бъдат използвани при предоставянето на консултации на МСП част от производствената верига на МНК (Компонент 2 от настоящата операция).</p> <p>1.3. Подготовка на предложения за промени в нормативната база и под-законовите нормативни актове, гарантиращи подобряване на механизмите за спазване на трудовото законодателство и фундаменталните права на наемните работници, като механизмите се основават на приетите национални, европейски и международни стандарти.</p> <p>2. Определяне на целевите МСП до 2-о ниво на производствената верига на МНК</p> <p>2.1. определяне на правила за допустимост,</p> <p>2.2. определяне на обхват на консултациите</p> <p>2.2. целевите сектори за подпомагане за МСП, доставчици на МНК, работещи в минимум следните области:</p> <ul style="list-style-type: none"> •електронно/електрическо оборудване, •телекомуникации, •комунални услуги и фармацевтика, •изделия от метал и неметални изделия, •химически продукти, •търговия на едро и дребно, •храни и напитки, •строителство, •енергетика. <p>3. Надграждане на съществуващата Интегрирана интернет базирана много-модулна платформа. Към функциониращата платформа, изградена в рамките на договор BG 051 PO 001-2.1.03, насочена към работниците и служителите, обхващаща трудово-правните и</p>									



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
							<p>социално-осигурителни отношения, се разработва специализиран модул с разширена целева група:</p> <ul style="list-style-type: none"> •работниците и служителите, •мениджърите УЧР и •работодателите, <p>Целта на модула е да подпомага и развива дейността на МСП, част от производствената верига на МНК, в минимум 2 допълнителни тематични области: икономически и екологични (с въздействие върху заетостта и условията на труд) аспекти. В модула ще бъде интегрирана информация относно трудово-правните и социално-осигурителни отношения вече разработена в рамките на договор BG 051 PO 001-2.1.03.</p> <p>4. Провеждане на кампания насочена към на предприятията от производствената верига на МНК до 2-ро ниво на производствената верига за въвеждане на нови практики и стандарти в колективните трудови договори и Комитетите по информиране и консултиране, отговарящи на законовата и подзаконова уредба в областта на трудово-правните, социално-осигурителни отношения, здравословните, безопасни и екологични условия на труд.</p> <p>Компонент 2</p> <p>1. Консултиране на работниците и служителите и работодателите в МСП, част от производствената верига на МНК в следните тематични области:</p> <p>Икономическа</p> <ul style="list-style-type: none"> •Системи по заплащане на труда •Развитие на човешките ресурси, класификация на функциите Колективно трудово договаряне и процедури за уреждане на трудови 								



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							<p>спорове и конфликти</p> <ul style="list-style-type: none"> •Ежедневна трудова миграция •Политики за съвместяване на семейния и трудов живот – гъвкаво работно време, ваучери за храна и транспорт и др.; •Изграждане и развитие на съществуващите Системи за информирание и консултиране (Директива 2002/14 ЕС за въвеждане на обща рамка по информирание и консултиране на работниците и служителите в Общността) <p>Социална</p> <ul style="list-style-type: none"> •Осигурителни отношения •Включване на работници в неравностойно положение •Развитие на мерки, подобряващи условията на труд в МСП <p>Екологична</p> <ul style="list-style-type: none"> •Правна уредба по околна среда с въздействие върху заетостта и условията на труд <p><i>Предоставянето на консултации на МСП, част от веригата на МНК се извършва на базата на разработените критерии в дейност 1 от Компонент 1.</i></p>									
1	ПОСТИГАНЕ НА УСТОЙЧИВА И КАЧЕСТВЕНА ЗАЕТОСТ ПОСРЕДСТВОМ ПОДОБРЯВАНЕ ПРИВЛЕКАТЕЛНОСТТА НА ПРОФЕСИИ СЪС СЛАБО	Основната цел на операцията е да създаде цялостен модел за решаване на един от основните проблеми на пазара на труда през последните 15 години – дисбалансът между търсенето на квалифицирана работна сила от страна на ключови за развитието на българската икономика сектори (съгласно Иновационна	Процедура на директно предоставяне	НП	2 324 300 лв.	Кандидат: Асоциация на индустриалния капитал в България	1. Оценка на привлекателността на професиите, идентифицирани като ключов фактор на конкурентоспособността в 4 пилотни сектори: машиностроене и металообработване, електротехника и електроника, медицина и услуги за красота и здраве, транспорт и спедиция (услуги от общ интерес), на основа на оценка на дефицитите на кадри, посочени от работодателите. Чегирите пилотни за проекта сектори са с най-голям потенциал за развитие на българската икономика и в същото време – с най-сериозни дефицити на кадри, застрашаващи тяхната конкурентоспособност.	Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., и ПМС 119/2014 г.	100 %	Юни 2016 г.	Юли 2016 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
	ПРЕДЛАГАНЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА В КЛЮЧОВИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА БЪЛГАРСКАТА ИКОНОМИКА СЕКТОРИ	стратегията за интелегентна специализация 2014 - 2020) и предлагането на човешки ресурси със съответната квалификация.					<p>1.1. Извършване на анализ на привлекателността на професиите и оценка на нагласите на потенциалните кадри за тези професии и изработване на Карта на професиите в посочените сектори.</p> <p>1.2.Разработване на стратегия и план с конкретни мерки за повишаване на привлекателността на професиите в посочените сектори на база на направените анализ и оценка.</p> <p>1.3.Разработване, апробиране и внедряване на модел за устойчиво балансиране на пазара на труда чрез изграждането на електронна платформа за изчисляване на Рейтинг на привлекателността на професиите и въвеждането на инструменти за подобряване на нивото на привлекателност на идентифицираните професии от пилотните сектори.</p> <p>2. Разработване и въвеждане на модул за активно управление на балансирането на пазара на труда и система за практическо приложение на Рейтинговата система:</p> <p>2.1.Въвеждане на пилотни модели за повишаване на привлекателността на идентифицирани ключови професии от пилотните сектори и тестване на моделите на практика в избрани предприятия от секторите.</p> <p>2.2.Разработване на политиката на професионалното менторство и застъпничество в предприятията и въвеждането ѝ в българското законодателство.</p> <p>2.3.Разработване на мотивационни пакети, ориентирани към работодателите и към търсещи работа лица, младежи до 29 години, безработни, неактивни, които да ги мотивират да изберат определени търсени професии,</p>								



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
							<p>включително чрез насърчаване на трудовата им мобилност.</p> <p>2.4.Разработване и тестване на он-лайн базирани обучителни програми, стандартизирани по пилотните сектори, за подобряване на адаптивността на търсещите работа към специфичните изисквания на ключовите професии в тях.</p> <p>3. Разработване, апробиране и пилотно тестване на методология и методика за обективна оценка на производителността на труда и обвързването ѝ с договарянето на доходите на труд. Изчисляването на производителността на труда на зетите лица в посочените пилотни сектори.</p> <p>4. Институционализиране на постигнатите резултати – в сътрудничество с партньорите.</p> <p>4.1.Разработване и актуализиране на указания (наръчници) за работа на кариерните центрове към Агенция по заетостта за адекватно кариерно ориентиране към ключовите пилотни сектори и професии на нейните клиенти.</p> <p>4.2.Провеждане на обучения на обучители на служители от АЗ за работа с изготвените материали, които да мултиплицират модела в цялата система.</p> <p>5. Разработване и/или усъвършенстване, апробиране и пилотно внедряване и тестване – на практики и инструменти за повишаване на корпоративната социална отговорност на работодателите по отношение на зетите в тях лица, с цел привличане и задържане на работници в пилотните сектори и повишаване привлекателността на конкретното работно място.</p>								



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
1 2	ВАУЧЕРИ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА	Операцията ще предостави възможност на заети лица със средна или по-ниска степен на образование да придобият нови или да разширят знанията и уменията си чрез придобиване на квалификация и ключови компетенции. По този начин тези лица ще повишат адекватността на своите умения спрямо актуалните нужди от страна на бизнеса.	Процедура на директно предоставяне	НП	50 млн. лв.	Агенция по заетостта	<p>1. Набиране на заявления от лица наети по трудово правоотношение и самонаети лица за включване в обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация или за придобиване на ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“ или ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“.</p> <p>2. Изработване и отпечатване на ваучери за обучение.</p> <p>3. Предоставяне на поименни ваучери за придобиване на професионална квалификация по професии или за ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“ или ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“.</p> <p>4. Предоставяне на обучение срещу ваучерите.</p>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	септември 2016	октомври 2016	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
1 3	ГЪВКАВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ЗАЕТОСТ И ОБУЧЕНИЯ В ПРЕДПРИЯТИЯ С ПРОМЕНЛИВ ИНТЕНЗИТЕТ НА ДЕЙНОСТТА	Общата цел на операцията е да се предостави възможност за повишаване адекватността на уменията на неактивни и безработни лица съобразено с актуалните нужди на бизнеса. Операцията цели създаване на условия за повишаване производителността на труда за по-устойчива заетост, както и заемане на по-качествени работни места чрез преодоляване на разминаването между търсенето и предлагането на пазара на труда.	Процедура за подбор	НП	30 млн. лв.	Кандидати: работодатели Партньори: работодатели; Центрове за професионални обучения (в случаите, когато те са 100% собственост на кандидата).	<ul style="list-style-type: none"> Включване в обучения на неактивни и/или безработни лица и заети лица за придобиване или повишаване на професионална квалификация, вкл. по част от професия, по професионални направления с кодове 54, 582, 811, 812 и 813 по СППОО; и/или по ключови компетентности (ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“, ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“, ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“) за заемане на конкретни работни места. Включване на неактивните/безработните лица в несубсидирана заетост при работодател. <p><i>Тази дейност е задължителна.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Предоставяне на възможност за последващи обучения в рамките на заетостта на лицата при непълно работно време, вкл. осигуряване на достъп до продължаващо обучение с цел по-добра професионална реализация и повишена професионална подготовка на кадрите; <p><i>Тази дейност не е задължителна и е според нуждите на работодателя.</i></p>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	октомври/ноември 2016	декември 2016-януари 2017	НП	Съгласно Регламент 1407/2013 г.	20 хил. лв.	391 166 лв.
1 4	ГОТОВИ ЗА РАБОТА	Основна цел на операцията е стимулиране на активността на младежи до 29-годишна възраст вкл., които не са нито в образование или обучение, нито в заетост, вкл. не са регистрирани като	Процедура на директно предоставя-	НП	10 млн. лв. (ИМЗ -8 млн. лв. ЕСФ-	Агенция по заетостта	<ol style="list-style-type: none"> Дейности за идентифициране, информиране и мотивиране за активно поведение на пазара на труда на икономически неактивни младежи до 29 г. възраст включително, които не са в образование или обучение; Провеждане на „ателиета за търсене на работа“ с максимална продължителност 5 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент	100 %	септември 2016	октомври 2016	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		безработни лица в АЗ и да подобри възможностите им за намиране на работа и трудовата им реализация. Операцията ще бъде насочена към мотивиране за активно поведение на пазара на труда на неактивни младежи от целевата група, с последващи дейности за улесняване включването в заетост и обучение.	не		2 млн. лв.)		дни; психологическо подпомагане; 3. Насочване към подходящи, съобразени с индивидуалния профил на лицата мерки за обучение, образование, заетост. (осигурява се със собствен ресурс на АЗ) 4. Организиране на трудови борси за срещи на активираните младежи с работодатели.	(ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба								
15	СПЕЦИФИЧНИ ОБУЧЕНИЯ	Целта на операцията е повишаване производителността на труда и адаптивността и създаване на условия за устойчива заетост чрез предоставяне на възможност за специфични за предприятията и работните места обучения. Операцията от една страна цели да осигури предпоставки за кариерно развитие на неактивни и безработни лица, имащи желание да започнат професионално развитие в чрез предоставяне на съвременно обучение, съобразено с реалните потребности на работодателите.	Процедура за подбор	НП	10 млн. лв.	Кандидати: Работодатели в сектори, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ и преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда Партньори: Работодатели в сектори, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ и преработвателната	<ul style="list-style-type: none"> Включване на неактивни/безработни лица в специфични за конкретното работно място обучения; Включване на успешно завършилите обученията неактивни/безработни лица в несублидирана заетост при работодател; Включване в специализирани чуждоезикови обученията за съответните позиции на неактивни и/или безработни и/или заети лица; Включване на заети лица в специфични за конкретното работно място обучения. <p><i>Важно! Кандидатът се задължава да запази заетостта на поне 50% от представителите на целевата група, включени в операцията и успешно завършили обученията за период от 6 месеца след приключване на проекта.</i></p>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	септември/октомври 2016	октомври/ноември 2016	За Компонент 1 - Регламент (ЕС) № 651/2014 на Комисията от 17 юни 2014	За Компонент 1 – НП За Компонент 2 - Регламент (ЕС) № 1407/2013 г. на Комисията	За Компонент 1 – 50 хил. лв. За Компонент 2 – 50 хил. лв.	За Компонент 1 - 3 911 660 лв. За Компонент 2 - 391 166 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		От друга страна компаниите ще получат възможност съгласно конкретните си нужди да осигурят продължаващо обучение за заетите лица.				промишленост с по-висока добавена стойност на труда						нент 2 - НП				
1 6	ПОДКРЕПА ЗА ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО	Операцията цели да подготви лица, желаещи да развият собствен бизнес, вкл. безработни и работещи, за планиране и стартиране на самостоятелна стопанска дейност и самонаемане. Операцията ще предостави комплекс от обучения и услуги, които да подпомогнат целевите групи в разработката и преценката на предприемаческите им идеи, придобиването на нужни за управлението и развитието на бизнеса знания и умения и разработването на бизнес идеите в жизнеспособни планове за реализация на реална стопанска дейност. Операцията също ще подпомогне и започването на реална стопанска дейност от ново създадените от целевите групи микропредприятия с предоставяне-	Процедура за подбор	НП	5 млн. лв.	Кандидати: центрове за развитие на предприемачеството (вкл. неправителствени организации, търговски дружества); социални партньори; финансови институции Партньори: образователни и учебни институции и институции, центрове за информация и професионално ориентиране, неправителствени организации, социални партньори, общини или райони на общини, финансови институции.	1. Популяризиране на стартирането и развитието на самостоятелна стопанска дейност и предприемачество. 2. Предоставяне на обучения, свързани с развитието на предприемачески, управленски и бизнес знания и умения и разработване на бизнес идеи и бизнес планове за управление на самостоятелна стопанска дейност (специализирани обучения). 3. Предоставяне на консултантски услуги за подготовка за самостоятелна стопанска дейност, в т.ч.: - консултации за разработване на бизнес идеи, съобразени с индивидуалните желания и умения на лицата от целевата група; - преценка на жизнеспособност на бизнес идеите и кандидат-предприемачите; - консултации при подготовка на бизнес планове от лицата; - консултации за подготовка и помощ за регистрация на - стопанска дейност. 4. Дейности за подкрепа развитието на вече регистрирано микропредприятие на лице от целевата група, включени в операцията, в т.ч.: - менторство за развитие на бизнеса, консултации по маркетинг, създаване на бизнес контакти и договаряне; подпомагане достъпа	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Юли 2016	Август 2016	НП	Регламент (ЕС) № 1407/2013 г. на Комисията	100 хил. лв.	391 166 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		то на подкрепа за намиране на подходящи източници на финансиране, достъп до услуги и менторство за развитие на бизнес дейността в първоначалния период от съществуване на новосъздаденото предприятие.					до мрежи, насърчаващи бизнес развитието; - консултации за и помощ при кандидатстване за финансиране на дейността от налични финансови източници; - счетоводни услуги, юридически услуги, услуги по управление на човешките ресурси.									
17	БЪДЕЩЕ НА ТРУДА /КОНЦЕПЦИЯ/	Настоящата операция има за цел да разработи и приложи комплекс от аналитични инструменти за формиране на политики, свързани с нововъзникващите „нови форми на труд“ в следствие на интензивното навлизане на съвременните информационни и комуникационни технологии.	Процедура на директно предоставяне	НП	2 млн. лв.	Министерство на труда и социалната политика	1. Анализ на новите форми на труд: изследване, мониторинг и управление на протичащите процеси, свързани с бъдещето на труда. 2. Разработване на инструменти и политики по основните тематични направления на Националния диалог относно Бъдещето на труда: - Труд и общество; - Достойни работни места за всички ; - Организация на труда и производството - Управление на труда	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	НП	НП	НП	НП	НП	НП	
ПРИОРИТЕТНА ОС 2 „НАМАЛЯВАНЕ НА БЕДНОСТТА И НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ“																
1	СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ИНТЕГРАЦИЯ НА	Общата цел на операцията е да допринесе за повишаването качеството на живот, социалното включване и намаляване на бедността	Процедура на директно	НП	80 млн. Ком-понент	Кандидати Компонент 1 Общини и райони на общини с	<i>I. Направление „Подобряване достъпа до заетост“</i> <i>II. Направление „Подобряване достъпа до образование“</i>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/201	100 %	Юни 2016 г.	Юли /август 2016 г	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	НП	За компонент 1: 500 000 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
УЯЗВИМИ ГРУПИ	та, както и до трайната интеграция на най-маргинализираните общности, вкл. ромите чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход.	предоставяне	1: 50 млн. лв. Компонент 2: 30 млн. лв.	актуализирани общински планове за интеграция на ромите за периода 2015-2020 г., в съответствие с Националната стратегия на Република България за интегриране на ромите 2012-2020 г.	III. Направление „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“ IV. Направление „Развитие на местните общности и преодоляване на негативните стереотипи“ Задължително е проектите да съдържат дейности от направление I., Подобряване достъпа до заетост“ и направление III. „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“. За да се гарантира интегрирания характер на интервенциите, препоръчително е включването на поне една дейност от всяко едно от останалите две направления.	3 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба									В случаите на приложимост на Регламент 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 166 лв. За компонент 2: Неприложимо. В случаите на приложимост на Регламент (ЕО)



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
						партньори: Неправителствени организации; Центрове за информация и професионално ориентирание; Читалища; Работодатели; Доставчици на социални и здравни услуги; Социални предприятия и кооперации на хора с увреждания; Обучителни организации и институции; Общини; Национално представителни организации на работниците и служителите и на работодателите.										№ 1407/2013, максималният размер на помощта е 391 166 лв.
2	АКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ	• Разширяване на възможностите за подобряване качеството на живот на хората с увреждания и техните	Процедура за подбор	НП	Общ бюджет: 20 млн. ¹¹	Неправителствени организации, организации, предоставящи	Компонент 1 (мерки, попадащи в обхвата на ПО1): • Предоставяне на посреднически услуги на пазара на труда и др. подкрепящи услуги за	Предвидените разходи са в съответ-	100 %	Юни 2016 г.	Юли 2016 г.	НП	Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/201	80 000	391 166	

¹¹ Процедурата е програмирана по ос 1 и по ос 2 на ОП РЧР, посоченият бюджет е общ за двете оси.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		<p>семејства и повишаване на мотивацията им за независим и самостоятелен начин на живот чрез насърчаване на равните възможности на тези лица за заетост и интеграция на пазара на труда;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие и насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на семейства с деца /включително с увреждания/; • Реализация на комплексни действия в посока улесняване достъпа до заетост на уязвими групи, включително и чрез предоставяне на иновативни социални и здравни услуги; • Предоставяне на възможности за връщането на пазара на труда на лицата, които ползват грижи за близките си с увреждания. 				<p>посреднически услуги на пазара на труда; образователни и обучителни институции и организации; доставчици на социални услуги; работодатели; общини и райони на общини; центрове за информация и професионално ориентирание;</p>	<p>заетост;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Професионално информиране и консултиране, вкл. по въпроси относно упражняването на трудови и осигурителни права на лицата, полагащи грижи за зависими членове или на хората с увреждания; • Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие, насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на членовете на семейства с деца /включително с увреждания/; • Предоставяне на обучение за повишаване на професионалната квалификация или придобиване на нова; • Предоставяне на обучение за придобиване на ключови компетентности 2, 3 и 4 „Общуване на чужди езици“, „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите“ и „Дигитална компетентност“; • Осигуряване на заетост на лицата, полагащи грижи за зависими членове или на хората с увреждания след предоставяне на посреднически услуги и/или обучение за период до 6 месеца; • Адаптиране и оборудване на работно място за лицата с увреждания; • Работа с работодателите за преодоляване на дискриминационни нагласи при наемането на представители на уязвими групи на пазара на труда, заедно с предоставянето на посреднически услуги за работодателите. 	<p>ствие с разпоредбите на Регламент 1303/2013 г, Регламент 1304/2013 г, Регламент 966/2012 г. ЗУ-СЕСИФ, както и приложимата национална уредба</p>					3– до 391 166 лв		
Компонент 2 (мерки, попадащи в обхвата															



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
							<p>на ПО2):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Реализация на интегрирани подходи за мотивиране и насърчаване участието на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства /деца, вкл. и с увреждания, възрастни хора, зависими от грижи, пълнолетни лица с увреждания/; • Подкрепа за намиране на работа и подобряване достъпа до заетост на хората с увреждания, вкл. чрез интегрирани комплексни мерки и предоставяне на подкрепящи иновативни услуги в общността; • Подобряване достъпа до здравеопазване и промоция на здравето, вкл. чрез иновативни междусекторни услуги в общността и в домашна среда, според индивидуалните потребности на човека с увреждане и чрез информационно-образователни и здравно-консултативни услуги; • Обучения на уязвимите групи и на членовете на семейства, които се грижат за зависим член на семейството. • Мотивационна и/или психологическа или друг тип подкрепа за целевите групи, според тяхната индивидуална потребност; • Инициативи за информиране и представяне на възможностите на хората с увреждания позитивната им роля в обществото с цел разчупване на стереотипите и промяна на нагласата на обществото и работодателите спрямо тях чрез информирането им в достатъчна степен за възможностите на хората с увреждания. 								



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
3	РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО	Да се улесни достъпа до заетост и да се осигури подкрепа за социалното включване на уязвими групи чрез създаване на подходящи условия за тяхната професионална интеграция в сферата на социалната икономика.	Процедура на подбор на проекти	НП	15 млн.	Социални предприятия; работодатели; специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания; общини и райони на общини; доставчици на социални услуги, неправителствени организации. Партньори: образователни и обучителни организации и институции; общини и райони на общини; доставчици на социални услуги, неправителствени организации.	Дейностите са насочени към осигуряване на подкрепа за създаване на нови и разширяване дейността на вече съществуващи социални предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания във връзка с осигуряване на заетост чрез: • Психологическо подпомагане и мотивиране на лица от уязвимите групи за включване в заетост; • Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика; • Предоставяне на обучения на лицата, за които е осигурена заетост в социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания; • Осигуряване на наставник от работодателя за новонаети лица. Всеки наставник отговаря за минимум 1 и максимум 7 души – представители на целевата група. • Оборудване на новосъздадените работни места и в случай на необходимост, тяхното адаптиране за лица с увреждания; • Предоставяне на обучения за повишаване на управленските и бизнес умения за повишаване ефективността на управление на социалните предприятия, специализираните предприятия и кооперациите на хора с увреждания; • Подкрепа за осигуряване на заетост за период до 12 месеца; • Проучване на търсенето и възможностите за пазарна реализация на изработваните стоки и предоставяните услуги; • Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100%	Юни 2016 г.	Юли 2016 г.	НП	Съгласно Регламент (ЕС) № 1407/2013 – до 391 166 лв	50 000 лв	391 166 лв.
4	Повишаване на капацитета за планиране,	Да се повиши капацитета за планиране,	Процедура	НП	28 млн.	Кандидат: Агенция за	Дейности по Приоритетна ос 2 1. Структуриране на областни координиращи	Съгласно	100 %	Юни 2016 г.	Юли 2016 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
	цитета на служителите в сферата на закрилата на детето, социалните услуги и социалното подпомагане	изпълнение, мониторинг, оценка и контрол на политиките в сферата на социалните услуги, социалното подпомагане и закрила на детето чрез внедряване на разработената интегрирана информационна система на Агенцията за социално подпомагане (ИИС на АСП) Да подпомогне процеса по деинституционализация на децата и възрастните чрез подкрепа за качествени социални услуги в общността, както и изграждането и надграждането на капацитета за провеждане на ключовите реформи в социалния сектор Да се утвърди модела на областно планиране на социалните услуги, като се отчетат най-добрите практики, както за самите услуги, така и за моделите за взаимодействие на местно равнище чрез извършване на проучвания и анализи и	ра на директно предоставяне		лв. ¹²	социално подпомагане	звена в подкрепа на политиката по деинституционализация за деца и възрастни <ul style="list-style-type: none"> • наемане на 56 областни координатори • осигуряване на необходимото оборудване за обезпечаване на дейността им. <p>2. Обособяване на екипи за специализирана подкрепа и кризисна интервенция в подкрепа на деинституционализацията на деца и възрастни, включващи широк спектър специалности. Конкретният състав на екипите за специализирана подкрепа и кризисна интервенция ще се определи на базата на специфичните потребности на обслужваните лица по места.</p> <p>3. Сформиране на два специализирани екипа, ситуирани към две пилотни дирекции „Социално подпомагане“ /София и Бургас/, които ще реализират нов модел за закрила на деца и възрастни в специфична кризисна ситуация: <ul style="list-style-type: none"> • наемане на 10 експерти по социална работа с денонощен режим на работа; • осигуряване на необходимото оборудване за обезпечаване на дейността им. <p>4. Провеждане на специализирани обучения и осигуряване на супервизия за екипи от действащи социални услуги: <ul style="list-style-type: none"> • Мотивационни обучения; • Специализирани обучения за екипите на създадените социални услуги, свързани със специализирани дейности и грижи за деца/младежи с различно поведение- автоагресия, агресия, свръхсексуалност и др. • Специализирани обучения на екипи от действащи социални услуги за работа с деца и лица с различни увреждания, свързано със </p></p>	Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба							

¹² Процедурата е програмирана по ос 2 и по ос 3 на ОП РЧР, посоченият бюджет е общ за двете оси.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶			
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален		
		въвеждане на добри практики.					<p>здравния им статус;</p> <ul style="list-style-type: none"> Обучение за изграждане на междусекторни координационни връзки на представители от различните сектори, имащи отношение към социалните услуги; Осигуряване на супервизия и консултации за екипи от действащи социални услуги. <p>Дейности по Приоритетна ос 3</p> <ol style="list-style-type: none"> Обособяване на 28 областни мобилни екипи за индивидуална работа на място с уязвими групи в трудно достъпни места и осигуряване на необходимото оборудване за обезпечаване на дейността им. Специализирана подкрепа и обучения за служителите на АСП. Внедряване на разработената интегрирана информационна система в пълен обем и обхват чрез целенасочени обучения на служителите на АСП и доставчиците на социални услуги: <ul style="list-style-type: none"> създаване на мобилна група от специалисти за обучаване и практическа помощ за внедряването на интегрираната информационна система провеждане на обучения за работа с интегрираната информационна система на служителите на АСП, служители в структури на публичната администрация, предоставящи социални услуги и екипи от всички действащи СУ Изготвяне на анализи, проучвания, изследвания в сферата на социалното включване. Подкрепа за анализ, планиране и управление на областните, респективно общинските, стратегии за развитие на социалните услуги. Провеждане на мониторинг и оценка на ефективността и ефикасността на областните стратегии за развитие на социалните услуги. 										



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							6. Организация на събития (конференции, кръгли маси, семинари, работни срещи, дискусии и др.) с участието на заинтересованите страни за обмен на опит, разпространение и въвеждане на добри практики.									
ПРИОРИТЕТНА ОС 3 „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ИНСТИТУЦИИТЕ В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ, ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО, РАВНИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ И НЕДИСКРИМИНАЦИЯТА И УСЛОВИЯТА НА ТРУДЪТ“																
1	ПОДОБРЯВАНЕ НА УСЛОВИЯТА ЗА ЛЕЧЕНИЕ НА СПЕШНИТЕ СЪСТОЯНИЯ	добриване качеството на предоставяната спешна медицинска помощ чрез инвестиции в човешкия капитал. По-конкретно се очаква операцията да допринесе за подобряване на знанията и уменията на персонала в системата на спешната медицинска помощ на територията на цялата страна чрез продължаващо обучение. Дейностите и резултатите от операцията ще допринесат също и за развитие на потенциала на заетите лица в системата на спешната медицинска помощ, които ще разширят, ще могат да поддържат и да актуализират наличните си знания и умения и да придобиват нови, необходими за осигуряването на качествена здравна помощ.	Процедура на директно предоставяне	НП	7 млн. лв.	Министерство на здравеопазването	1.Изграждане на Национален център за продължаващо обучение на работещите в системата на спешната медицинска помощ; 2.Създаване на методика и програми за първоначално, периодично и продължаващо обучение за всички категории персонал в системата на спешната медицинска помощ. 3.Анализ на необходимостта от обучения на персонала в системата на спешната помощ. 4.Провеждане на обучения: първоначални, периодични и продължаващи на персонала от центровете за спешна медицинска помощ и спешните отделения на държавни лечебни заведения. 5.Разработване и въвеждане на методика за периодична оценка на квалификацията и професионалните умения в спешната медицинска помощ.	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Юни 2016 г.	Юли 2016 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
2	Повишаване на капацитета на служителите в сферата на закрилата на детето, социалните услуги и социалното подпомагане	<p>Да се повиши капацитета за планиране, изпълнение, мониторинг, оценка и контрол на политиките в сферата на социалните услуги, социалното подпомагане и закрила на детето чрез внедряване на разработената интегрирана информационна система на Агенцията за социално подпомагане (ИИС на АСП)</p> <p>Да подпомогне процеса по деинституционализация на децата и възрастните чрез подкрепа за качествени социални услуги в общността, както и изграждането и надграждането на капацитет за провеждане на ключовите реформи в социалния сектор</p> <p>Да се утвърди модела на областно планиране на социалните услуги, като се отчетат най-добрите практики, както за самите услуги, така и за моделите за взаимодействие на местно равнище чрез</p>	Процедура на директно предоставяне	НП	28 млн. лв. ¹³	Кандидат: Агенция за социално подпомагане	<p>Дейности по Приоритетна ос 2</p> <p>1. Структуриране на областни координиращи звена в подкрепа на политиката по деинституционализация за деца и възрастни</p> <ul style="list-style-type: none"> • наемане на 56 областни координатори • осигуряване на необходимото оборудване за обезпечаване на дейността им. <p>2. Обособяване на екипи за специализирана подкрепа и кризисна интервенция в подкрепа на деинституционализацията на деца и възрастни, включващи широк спектър специалности.</p> <p>Конкретният състав на екипите за специализирана подкрепа и кризисна интервенция ще се определи на базата на специфичните потребности на обслужваните лица по места.</p> <p>3. Сформиране на два специализирани екипа, ситуирани към две пилотни дирекции „Социално подпомагане“ /София и Бургас/, които ще реализират нов модел за закрила на деца и възрастни в специфична кризисна ситуация:</p> <ul style="list-style-type: none"> • наемане на 10 експерти по социална работа с денонощен режим на работа; • осигуряване на необходимото оборудване за обезпечаване на дейността им. <p>4. Провеждане на специализирани обучения и осигуряване на супервизия за екипи от действащи социални услуги:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Мотивационни обучения; • Специализирани обучения за екипите на създадените социални услуги, свързани със специализирани дейности и грижи за деца/младежи с различно поведение- автоагресия, агресия, свръхсексуалност и др. • Специализирани обучения на екипи от 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Юни 2016 г.	Юли 2016 г.	НП	НП	НП	НП

¹³ Процедурата е програмирана по ос 2 и по ос 3 на ОП РЧР, посоченият бюджет е общ за двете оси.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		извършване на проучвания и анализи и въвеждане на добри практики.					<p>действащи социални услуги за работа с деца и лица с различни увреждания, свързано със здравния им статус;</p> <ul style="list-style-type: none"> Обучение за изграждане на междусекторни координационни връзки на представители от различните сектори, имащи отношение към социалните услуги; Осигуряване на супервизия и консултации за екипи от действащи социални услуги. <p>Дейности по Приоритетна ос 3</p> <ol style="list-style-type: none"> Обособяване на 28 областни мобилни екипи за индивидуална работа на място с уязвими групи в трудно достъпни места и осигуряване на необходимото оборудване за обезпечаване на дейността им. Специализирана подкрепа и обучения за служителите на АСП. Внедряване на разработената интегрирана информационна система в пълен обем и обхват чрез целенасочени обучения на служителите на АСП и доставчиците на социални услуги: <ul style="list-style-type: none"> създаване на мобилна група от специалисти за обучаване и практическа помощ за внедряването на интегрираната информационна система провеждане на обучения за работа с интегрираната информационна система на служителите на АСП, служители в структури на публичната администрация, предоставящи социални услуги и екипи от всички действащи СУ Изготвяне на анализи, проучвания, изследвания в сферата на социалното включване. Подкрепа за анализ, планиране и управление на областните, респективно общинските, стратегии за развитие на социалните услуги. Провеждане на мониторинг и оценка на 									



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							ефективността и ефикасността на областните стратегии за развитие на социалните услуги. 6. Организация на събития (конференции, кръгли маси, семинари, работни срещи, дискусии и др.) с участието на заинтересованите страни за обмен на опит, разпространение и въвеждане на добри практики.									
3	СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ МТСП¹⁴	Подкрепа за повишаване на квалификацията на служителите от МТСП, ангажирани в специализираните сфери на компетентност на МТСП - пазара на труда, социалното включване, равните възможности, недискриминацията, условията на труд	Процедура на директно предоставяне	НП	2 млн.	Кандидат МТСП Партньор ЦРЧРРИ	1. Проучване и анализ на потребностите от обучения на служителите в МТСП; 2. Осигуряване на достъп до специализирани обучения, пряко свързани с дейността на служителите в МТСП; 3. Достъп и участия в събития (конференции, кръгли маси, семинари, работни срещи, дискусии и др.), свързани с обмен и разпространение на опит, в рамките на компетенциите на служителите и в контекста на усъвършенстване и надграждане на политики. <i>Всички специализирани обучения следва да са свързани пряко с изпълняваните и провежданите политики на МТСП</i>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100%	Юни/юли 2016 г.	Юли/август 2016 г.	НП	По отношение на партньора ЦРЧРРИ, изискванията на Регламент (ЕО) № 1407/2013 са приложими само по отношение на икономическата му дейност	НП	НП	
4	КОНТРОЛ НА КОМАНДИРОВАНЕТЕ ЛИЦА	Общата цел на операцията е да допринесе за подобряване на качеството на контролната дейност и повишаване на капацитета на ИА ГИТ, както и за про-	Процедура на директно предоставяне	НП	650 хил. лв.	ИА ГИТ	1. Изграждане на единен официален национален уебсайт /информационен портал/, структуриран съгласно изискванията на чл. 5 от Директива 2014/67/ЕС; 2. Изграждане на регистър, съдържащ информацията, предвидена в чл. 9 от Директива 2014/67/ЕС;	Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент	100%	Юни/юли 2016 г.	Юли/август 2016 г.	НП	НП	НП	НП	

¹⁴ Операцията ще се реализира по приоритетна ос 1 и приоритетна ос 3



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв. ⁶	
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален
		веждане на адекватна политика в сферата на условията на труд. Операцията ще подпомогне транспонирането и съответно изпълнението на практиката на Директива 2014/67/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 15 май 2014 година за осигуряване на изпълнението на Директива 96/71/ЕО относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги и за изменение на Регламент (ЕС) № 1024/2012 относно административно сътрудничество посредством Информационната система за вътрешния пазар или т.нар. „прилагаща директива“.	доставяне				3.Изготвяне на механизъм за оценяване на рисковия потенциал на командированите предприятия от други държави в България с оглед планиране на контролната дейност и интегрирането му с наличната информационна система на ИА ГИТ и информационния портал; 4.Изготвяне на механизъм за оценка на действителното командироване с оглед предотвратяване на нарушенията и заобикаляне на закона съгласно изискванията на чл. 4 от Директива 2014/67/ЕС; 5.Обучение на инспектори от ИА ГИТ за извършване на оценката на статута на командированите лица.	(ЕС) № 1304/2013 г. и ЗУСЕ-СИФ и приложимото национално законодателство							
5	ЕКСПЕРТИЗА НА РАБОТОСПОСОБНОСТТА	Операцията цели подобряване качеството на работа на институциите, както и провеждане на адекватна политика в сферите на социалните и здравните услуги във връзка с предстоящата реформа за усъвършенстване на експертната за работоспособността на	Процедура на директно предоставяне	НП	1 млн. лв.	Кандидат МТСП	Дейности, свързани с разработване на методологическа база за провеждане на реформата в сферата на експертната на трайно намалената работоспособност с оглед включването на хора с увреждания в трудова дейност, както и подпомагане дейността на Комисиите за медицинска експертиза (КМЕ) и Комисиите за експертиза на работоспособността (КЕР).	Регламент 1303/2013 г, Регламент 1304/2013 г, Регламент 966/2012 г., и	100%	Юли 2016	Август 2016	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		хората с увреждания в работоспособна възраст.						ПМС 119/2014 г.								
6	ЗАЕДНО СРЕЩУ НАСИЛИЕТО	Целта на операцията е в контекста на произтичащите ангажменти от ратифицирането на Конвенцията на Съвета на Европа за превенция и борба с насилието над жени и домашното насилие (т.нар. Истанбулска конвенция)	Процедурата на директно предоставяне	НП	1 млн. лв.	Министерство на труда и социалната политика	<p>1. Изготвяне на анализ и изследване, включващи:</p> <p>1.1. Преглед, оценка и анализ на българското законодателство, попадащо в обхвата на компетентност на МТСП, уреждащо случаи на домашно насилие и насилие, основано на полов признак. Изготвяне на сравнителен анализ за добри практики на държавите, подписали и ратифицирали Конвенцията на Съвета на Европа за превенция и борба с насилието над жени и домашното насилие по отношение опита им в областта на социалните услуги. Анализ на броя, случаите и причините за насилие, на база на който да бъдат планирани и обезпечени всички общи и специални мерки за защита за тази уязвима група. Разработване на методически инструменти, препоръки и практически насоки.</p> <p>1.2. Извършване на Национално представително изследване на тема „Насилието в България“.</p> <p>2. Изграждане на система за наблюдение и мониторинг на равнопоставеността на жените и мъжете.</p> <p>3. Обучения на специалисти, работещи по случаи на насилие – в социалната сфера, представители в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд.</p> <p>4. Повишаване на информираността и чувствителността относно различните форми на насилие, със специален фокус върху насилието, основано на полов признак, ролята на институциите за борба с насилието и</p>	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Декември 2016	Януари 2017	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							други.									
7	НАЦИОНАЛНА СИСТЕМА ЗА ПЛАНИРАНЕ, МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА МЛАДЕЖКИТЕ ПОЛИТИКИ	Целта на операцията е да се оптимизира процеса на планиране, мониторинг и отчетване на младежките политики на национално и местно ниво чрез въвеждане на единна система. Целта на операцията е да се подобри координацията в и между институциите и организациите, изпълняващи младежки политики в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд. Това ще окаже положителен ефект върху ефективността и ефикасността на изпълняваните мерки и програми. Текущият мониторинг ще позволи по-голяма гъвкавост и възможност за своевременна реакция от страна на отговорните институции да отговорят на актуалните потребности на целевите групи. Чрез синхронизиране действията на отговор-	Процедурата на директно предоставяне	НП	505 хил. лв.	Министерство на младежта и спорта	<ol style="list-style-type: none"> Изготвяне на анализ на съществуващия механизъм за планиране, мониторинг и отчетване на мерките и програмите в изпълнение на младежките политики; Разработване на методология и система за планиране, мониторинг и отчетване на мерки и програми в изпълнение на младежките политики; Предоставяне на специализирани обучения на служители в институциите в сферата на социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията и условията на труд, имащи отношение към изпълнението на младежките политики за работа с методологията и системата. 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Ноември/Декември 2016	Декември 2016	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
		ните институции на всички нива ще се постигнат трайни положителни ефекти за младите хора и тяхната реализация на пазара на труда и в обществото.														
ПРИОРИТЕТНА ОС 4 – ТРАНСНАЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО																
1	ТРАНСНАЦИОНАЛНИ ПАРТНЬОРСТВА	Операцията цели да допринесе за трансфера и въвеждането на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения за партньорство и др., в сферите на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.	Процедура за подбор на проекти	НП	15 млн. лв.	Всички допустими кандидати по ПО 1, 2 и 3 на ОПЧР	<ul style="list-style-type: none"> Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави-членки; Обмен на персонал, ръководители на програми и проекти, обучаващи, представители на заинтересованите страни, както и на представители на целевите групи; Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит, информация, добри практики и иновативни подходи между партньорите и другите заинтересованите страни; Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разработването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и иновативни подходи; Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, туининг (побратимяване); Съвместно или координирано провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти и помощни системи от други държави; Пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели. Дейности за оценка на постигнатите резултати. 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Август/септември 2016 г.	2020 г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	50 000 лв.	200 000 лв.	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

№	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП по процедурата	Вид процедура за предоставяне на БФП ¹ по чл. 3 от ПМС № 107/2014 г.	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ²	Общ размер на БФП по процедурата /лв./	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ³	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁴	Представява ли процедурата/част от нея ⁵ :		Размер на БФП за проект /лв./ ⁶		
												държавна помощ ⁷	минимална помощ ⁸	минимален	максимален	
							<p>тати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи</p> <ul style="list-style-type: none"> Дейности за разпространение на постигнатите резултати (положителни и/или негативни). 									
2	ДУНАВСКИ ПАРТНЬОРСТВА ЗА ЗАЕТОСТ И РАСТЕЖ	Подобряване благосъстоянието на човешките ресурси в региона на р. Дунав чрез насърчаване на междурегионалното и транснационалното сътрудничество между партньори от различни държави-членки на ЕС в сферите на пазара на труда и качеството на работните места, социалното включване и борбата с бедността, здравеопазването, равните възможности и недискриминацията, условията на труд и изграждането на административния капацитет в тях.	Процедурата за подбор с един краен срок за кандидатстване	НП	5 млн. лв.	Всички допустими кандидати по ПО 1, 2 и 3 на ОПРЧР	<ul style="list-style-type: none"> Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави-членки; Обмен на персонал, ръководители на програми и проекти, обучавачи, представители на заинтересованите страни, както и на представители на целевите групи; Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит, информация, добри практики и иновативни подходи между партньорите и другите заинтересованите страни; Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разработването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и иновативни подходи; Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, туининг (побратимяване); Съвместно или координирано провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти и помощни системи от други държави; Пилотно прилагане на разработени иновативни подходи и модели. Дейности за оценка на постигнатите резултати от гледна точка на приложимостта на неговите иновативни елементи Дейности за разпространение на постигнатите резултати (положителни и/или негативни). 	Съгласно Регламент (ЕС) № 1303/2013 г. и Регламент (ЕС) № 1304/2013 г., ЗУСЕ-СИФ, както и приложимата национална уредба	100 %	Юни 2016 г.	Август 2016 г.	НП	Прилага се Регламент (ЕС) № 1407/2013 г.	50 000 лв.	200 000 лв.	



Европейски съюз
Европейски социален
Фонд

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

